

Beleidsplan SJOK 2021 – 2025



Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Algemene gegevens en bestuur
3. Doelgroep en doelstelling
4. Vrijwilligers
5. Activiteiten
6. Verwerving van inkomsten
7. Beloningsbeleid
8. Beheer en besteding van vermogen
9. ANBI-status

1. Inleiding

Een fijne vakantie voor jongeren met een beperking, dat is waar wij ons voor inzetten. Stichting Jongeren Op Kamp, beter bekend als SJOK, is opgericht in 1995 door Willem Overduin en Ron van Duffelen. Na jarenlang zelf als vrijwilliger actief te zijn geweest met het ondersteunen en begeleiden van mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking tijdens vakantieweken, hebben zij in 1995 besloten om zelf een stichting op te richten. Veel stichtingen en organisaties hadden destijds het beleid dat deelnemers zich konden inschrijven tot de leeftijd van 25 jaar. Boven de 25 jaar was het voor mensen met een beperking niet mogelijk om zich in te schrijven voor een vakantieweek. Het resultaat: deze kwetsbare doelgroep kwam in een 'gat' terecht. Willem Overduin en Ron van Duffelen hebben destijds de knoop doorgehakt om een stichting op te richten waar zowel de leeftijd als de aard en ernst van de beperking geen rol spelen om als deelnemer mee te gaan. Eenieder mag zich daarom inschrijven bij Stichting Jongeren Op Kamp en verdient een zorgeloze en betaalbare vakantieweek.

2. Algemene gegevens en bestuur

Statutaire naam: Stichting Jongeren Op Kamp
Organisatietype: Stichting
Opgericht: 20-12-1995

KvK nummer: 41169663
Banknummer (IBAN): NL 83 INGB 0007 3601 47

Postadres: Madame Curiestraat 6, 2316 DA, Leiden
Website: www.sjokvakantie.nl
E-mail: sjokvakantie@gmail.com

Doelgroep: mensen vanaf 25 jaar met een lichamelijke en/of geestelijke beperking

Het bestuur van SJOK wordt gevormd door zes personen. Het bestuur is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de stichting en het beheer van het vermogen. In totaal bestaat het bestuur uit zes personen. Deze zijn als volgt:

Voorzitter is N. Wijnstroot, geboren op 30-07-1987 en woonachtig in Zoetermeer;

Secretaris is R. Punt, geboren op 24-04-1995 en woonachtig in Lisse;

Penningmeester is S. Overduin, geboren op 07-07-1996 en woonachtig in Leiderdorp;

Algemeen lid is J. Collin, geboren op 18-05-1985 en woonachtig in Lisse;

Algemeen lid is B. Hamaker, geboren op 17-07-1996 en woonachtig in Leiden;

Algemeen lid is M. Zwarenstein, geboren op 27-02-1993 en woonachtig in Leiden.

3. Doelgroep en doelstelling

SJOK stelt zichzelf ten doel om betaalbare en zorgeloze vakantieweken te organiseren voor 'jongeren' met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking. De vorm van en mate van beperking verschilt per deelnemer. Iedereen is welkom. De vakantieweken van SJOK zijn in vergelijking met andere stichtingen zeer betaalbaar en toegankelijk. Wat ooit in 1995 kleinschalig begon met een handjevol vrijwilligers en deelnemers, is in ruim 25 jaar tijd uitgegroeid tot een volwassen stichting met jaarlijks ongeveer tachtig vrijwilligers en dertig deelnemers. Daarnaast blijft de wachtlijst van nieuwe deelnemers om mee te gaan groeien. De missie van SJOK is dan ook om de komende jaren minimaal al onze dertig huidige deelnemers, maar het liefst meer, een volwaardige, onbezorgde en welverdiende vakantie te geven. Een vakantieweek waarin de deelnemer centraal staat, waarin we lol en plezier met elkaar hebben. Kortom, een week waarvan onze deelnemers een halfjaar kunnen nagenieten, om vervolgens weer een halfjaar toe te leven naar een nieuwe week!

De concrete doelstelling is eigenlijk elk jaar weer hetzelfde: het organiseren en uitvoeren van minimaal twee betaalbare vakantieweken per jaar voor jongeren vanaf 25 jaar met een lichamelijke en/of geestelijke beperking. Een subdoel voor de komende jaren is ook om onze stichting wat te professionaliseren en moderniseren. Hierbij valt te denken aan het huren van een schone, droge opslagruimte in plaats van een oude schuur voor onze spullen, het vervangen van oude EHBO producten en het moderniseren van de website.

4. Vrijwilligers

Op de kampweek gaan vijf groepen vrijwilligers mee: de hoofdleiding, verpleegkundigen, toppers, kokkers en begeleiders. Al deze vrijwilligers doen dit volkomen belangeloos.

De hoofdleiding is (eind)verantwoordelijk gedurende de gehele week. De hoofdleiding zorgt ervoor dat alles loopt, let op het welzijn van zowel deelnemers als vrijwilligers, hakt knopen door en is aanspreekpunt voor beide groepen en het thuisfront.

Daarnaast gaat er in elke week minimaal één verpleegkundige mee. De verpleegkundige(n) dra(a)g(t)en zorg voor zowel de deelnemers als de vrijwilligers. Hun taak is om alle deelnemers hun medicatie te geven en let op ieders gezondheid. Wanneer er knopen doorgemaakt moeten worden betreffende lichamelijke en/of geestelijke gezondheid van deelnemers, zijn zij te allen tijde de doorslaggevende factor. Denk bijvoorbeeld aan de afweging voor een bezoek aan het ziekenhuis of het wel of niet toedienen van medicatie. De verpleegkundigen zijn er ook voor kleine ongevallen, als er bijvoorbeeld pijnstilling of een pleister nodig is of een teek verwijderd moet worden.

De toppers zijn gedurende het hele jaar al druk bezig met de kampweek. Twee personen per week vervullen deze taak. Zij maken een weekplanning en organiseren alle spellen en activiteiten. Aan de hand van een door hen bedacht thema (feest, indianen, Holland, ridders) zetten zij een mooi programma voor de week neer. Ze bedenken spellen, hebben contact met het zwembad en de kroeg voor een afspraak en zorgen dat alle benodigde materialen in orde zijn. Hiervoor krijgen zij een topperbudget.

Minstens zo belangrijk zijn de kokkers. Twee personen per week verzorgen het eten en drinken tijdens de hele week. Van het eerste kopje koffie in de ochtend, tot de late night snack vlak voor het slapen gaan. Dit is iets waar de deelnemers zichtbaar van kunnen genieten: lekker eten. De kokkers verzorgen het ontbijt, de lunch, het diner, maar ook het drinken en de snacks voor tussendoor. Ook zij ontvangen van de penningmeester een bepaald budget per persoon per dag om dit allemaal te regelen. Wanneer de groep op locatie is (bijvoorbeeld tijdens een speurtocht), zorgen de kokkers ervoor dat de lunch daar wordt gebracht.

De laatste groep bestaat uit alle vrijwilligers die één of meerdere deelnemers begeleiden. Deze begeleiding gaat 24 uur per dag door. De begeleider is gedurende de hele week (eind)verantwoordelijk voor de zorg en het welzijn van zijn of haar deelnemer(s). De begeleider haalt de deelnemer uit bed, zorgt ervoor dat hij of zij gedoucht is, de gehele dag genoeg eet en drinkt en het naar zijn of haar zin heeft. Wanneer de groep het kampterrein verlaat voor een activiteit, zorgt de begeleider er ook altijd voor dat de deelnemer bijvoorbeeld ingesmeerd is met zonnebrand en genoeg eten en drinken voor de hele dag bij zich heeft.

Alle vrijwilligers krijgen tijdens de week ook nog extra taken. Zo is er bijvoorbeeld een corveeschema, is er iemand verantwoordelijk voor het maken van filmpjes en foto's en zijn er mensen die rolstoelbussen rijden.

5. Activiteiten

SJOK organiseert betaalbare en zorgeloze vakantieweken in de zomer. Een vakantieweek met SJOK duurt een volle week, van zaterdagmiddag tot zaterdagmiddag. Over het algemeen worden de vakantieweken in de eerste weken van de zomervakantie ingepland. Een vakantieweek vindt plaats in Nederland. Met het bestuur proberen we verschillende vakantiebestemmingen in Nederland te vinden, maar in de praktijk merken wij op dat het lastig is om geschikte groepsaccommodaties te vinden voor mensen met een zware lichamelijke beperking. De afgelopen jaren is SJOK naar verschillende locaties geweest op de Veluwe, de Utrechtse Heuvelrug en Noord-Brabant.

Een SJOK-vakantieweek kent een strakke planning. Deelnemers hechten waarde aan een strakke planning, omdat zij ook in de wooninstelling te maken hebben met een duidelijke en vaste structuur. Tijdens een vakantieweek worden er vele spelletjes en activiteiten georganiseerd op het kampterrein. Enkele voorbeelden zijn een speurtocht, spelletjesparcours en knutselmiddag.

Daarnaast worden er tal van activiteiten buiten de deur georganiseerd. Dit zijn de activiteiten waar onze deelnemers extra van genieten, omdat zij in de wooninstelling hier minder tijd voor hebben. Tijdens een vakantieweek bezoeken wij het zwembad, gaan we 's avonds naar een plaatselijke kroeg, een avond bowlen en bezoeken we een sta om gezellig met elkaar te winkelen. Deelnemers genieten extra van dit soort activiteiten. Alles wat ze normaal niet kunnen, kan op SJOK juist wel!

Naast het organiseren van de vakantieweken proberen wij bij SJOK binding te creëren tussen onze vrijwilligers. Na de zomer, in het laatste weekend van september, organiseert SJOK een

'dank je wel-party'. SJOK probeert op deze manier alle vrijwilligers te bedanken, naast vrijwilligers zijn vrienden en familie ook welkom zodat zij op een laagdrempelige manier kennis kunnen maken met SJOK en de mensen van SJOK.

Wij organiseren in het najaar een reünie. Tijdens de reünie kunnen de vrijwilligers en deelnemers elkaar zien en bijkletsen over het afgelopen jaar. Ook kijken wij tijdens de reünie de DVD terug die wij jaarlijks voor onze deelnemers en vrijwilligers maken. Dit is voor onze deelnemers een waardevolle herinnering zodat zij thuis nog een keer herinneringen op kunnen halen van een prachtige kampweek. Ieder jaar geven wij onze deelnemers en vrijwilligers een souvenir/tastbare herinnering mee. Een groepsfoto, een DVD, een kledingstuk of een klein cadeautje. Het is bijzonder om te zien dat onze deelnemers alle souvenir'tjes bewaren en dit thuis in hun kamer bewaren. De DVD's worden op chronologische volgorde bewaard en ook de cadeautjes worden ieder jaar weer meegenomen.

Tot slot organiseren wij in de maand juni een kennismakingsdag. Tijdens deze dag maken de vrijwilligers kennis met elkaar en worden de plannen voor de aankomende vakantieweek besproken. De vrijwilligers krijgen te horen welke deelnemer zij tijdens de week zullen begeleiden en ontvangen ook praktische informatie over de deelnemer. Verder bespreken we de locatie, activiteiten en maken we zakelijke afspraken, bijvoorbeeld wie zijn of haar auto tijdens de week beschikbaar stelt.

Daarnaast heeft deze dag ook een educatief component, aangezien nieuwe vrijwilligers tiltechnieken en andere relevante handelingen wordt aangeleerd. Na een ochtend samen met de vrijwilligers, arriveren ook de deelnemers voor een gezellig middag. De vrijwilligers kennis met de deelnemers en hun ouders. De deelnemers krijgen door middel van een leuk spel ook te horen wie hen gaat begeleiden tijdens de week. Deze middag wordt voor ouders en deelnemers als zeer waardevol beschouwd, omdat op een laagdrempelige manier kennis met elkaar gemaakt kan worden en eventuele belangrijke en relevante informatie met elkaar uitgewisseld kan worden.

6. Verwerving van inkomsten

Financiering SJOK is volledig afhankelijk van donateurs, giften, sponsors en de bijdragen die onze deelnemers betalen voor een vakantieweek. Het organiseren van drie vakantieweken en de activiteiten tijdens de vakantieweken en gedurende het hele jaar kosten SJOK op jaarbasis ongeveer €35.000 - €40.000. Om de vakantieweken voor onze deelnemers betaalbaar te houden, zoals bovenstaand al vermeld onder onze doelstelling en missie, ontvangt SJOK jaarlijks ongeveer €20.000 aan bijdragen van onze deelnemers.

Verder is SJOK dus afhankelijk van donaties, giften en sponsors. Dit betekent dat er jaarlijks ongeveer €15.000 tot €20.000 gedekt moet worden. Ieder jaar wordt er een aantal activiteiten georganiseerd om SJOK de financiële impuls te geven die ieder jaar weer nodig is om de kosten te dekken. In 2020 is er bijvoorbeeld een crowdfunding opgezet en hebben wij een week lang collecte mogen lopen in de gemeente Leiden. Daarnaast wordt er nog een loterij georganiseerd waarbij de opbrengsten naar SJOK zullen gaan. Door jaarlijks dit soort activiteiten te organiseren, veelal georganiseerd door vrijwilligers, weten wij de kosten te

dekken en de vakanties betaalbaar te houden voor onze deelnemers. Dit betekent wel dat er jaar in jaar uit weer keihard wordt gewerkt om de financiën rond te krijgen.

Dit jaar zijn wij ook begonnen met het werven van fondsen. Met behulp van een fondsenwerver proberen wij onze inkomsten uit te breiden om onze deelnemers een waardevolle week te kunnen bezorgen. Op deze manier krijgen wij iets meer financiële ruimte en kunnen wij onze deelnemers net wat meer bieden.

7. Beloningsbeleid

De bestuurders van SJOK doen dit volledig vrijwillig en zij ontvangen geen vergoeding voor de werkzaamheden en diensten die zij verrichten. Zij voeren hun taken onbezoldigd uit. Ook de mensen die meegaan gedurende een vakantieweek of die ondersteunende taken verrichten voor SJOK (materiaalbeheer, social media) voeren dit volledig vrijwillig uit. De bestuursleden van SJOK ontvangen geen financiële vergoeding voor hun werkzaamheden. Alles is onbezoldigd en op vrijwillige basis.

8. Beheer en besteding van vermogen

Het beheer van het vermogen wordt gedaan door de penningmeester, S. Overduin. De penningmeester maakt de jaarrekening en houdt de inkomsten en uitgaven in de gaten. Bij de bank is ook N. Wijnstroot beheerder van de rekening. Binnen het bestuur zijn wij erg transparant in het geven van inzicht in de geldzaken. Het vermogen van de stichting wordt ingezet voor verschillende subcategorieën, die allen natuurlijk samenhangen met de uiteindelijke vakantieweek.

1. De inkomsten van de stichting worden in eerste instantie gebruikt om de uitgaven voor de vakantieweken te compenseren. Hieronder vallen onder andere de huur van de accommodatie, kosten voor het vervoer en voor het eten en drinken.
2. De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil Stichting Jongeren Op Kamp een gezonde buffer aanhouden om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Tijdens de coronajaren heeft de stichting flinke kosten gemaakt. Daarnaast wordt er geld gereserveerd om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en de stichting te moderniseren.

9. ANBI-status

Stichting Jongeren Op Kamp is in het bezit van een ANBI status. Bij de Belastingdienst staat SJOK bekend als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Het voordeel van een ANBI status is dat donateurs hun giften kunnen aftrekken van de belasting en wij als stichting aan de andere kant geen belasting af te hoeven dragen over de ontvangen giften.

Aan de ANBI status zit uiteraard een aantal voorwaarden waar aan moet worden voldaan. Onder die eisen valt bijvoorbeeld de 90%-eis, wat inhoudt dat de stichting met minimaal 90% van haar activiteiten het algemeen belang moet dienen en de stichting geen winstoogmerk

mag hebben. Ook het voldoen aan administratieve verplichtingen en het publiceren van een actueel beleidsplan valt onder de voorwaarden.

